



1 IMPOSSIBILITES (OU GRANDES DIFFICULTES) DE QUANTIFIER

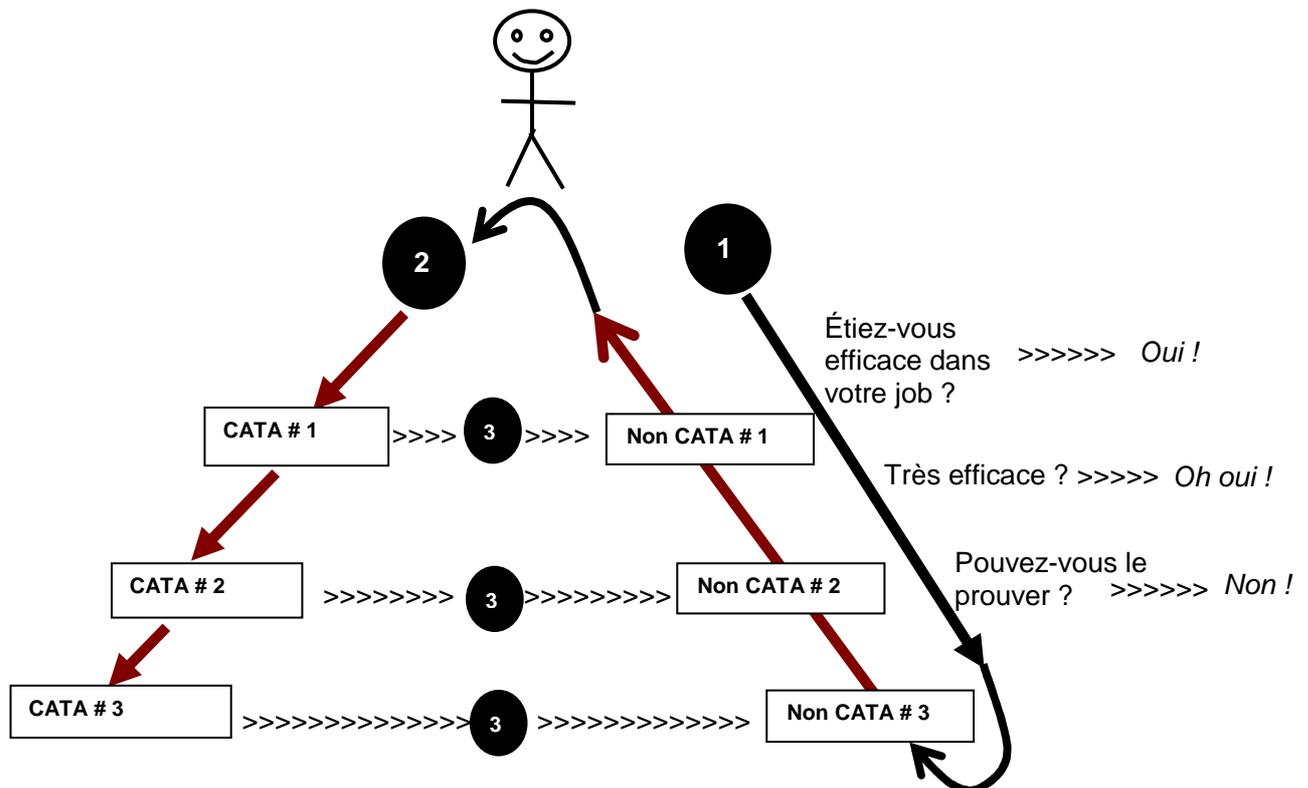
Utilisez l'approche « Catastrophe ».

Imaginez que vous tombiez malade et deviez être remplacé dans votre poste pendant 6 mois par une personne inefficace et manquant totalement de professionnalisme. En résumé quelqu'un très différent de vous !!!

Établissez une liste des 2 ou 3 catastrophes qui pourraient avoir lieu pendant votre absence et ce, par sa faute.

Mesurez/quantifiez l'impact de ces catastrophes (en termes de : coût, argent, nombre de clients perdus, erreurs faites, nombre d'employés quittant l'entreprise, nombre de clients partis chez les concurrents....).

Puis, transformez ces « Catastrophes » en « Non-catastrophes », c'est-à-dire « Succès ».



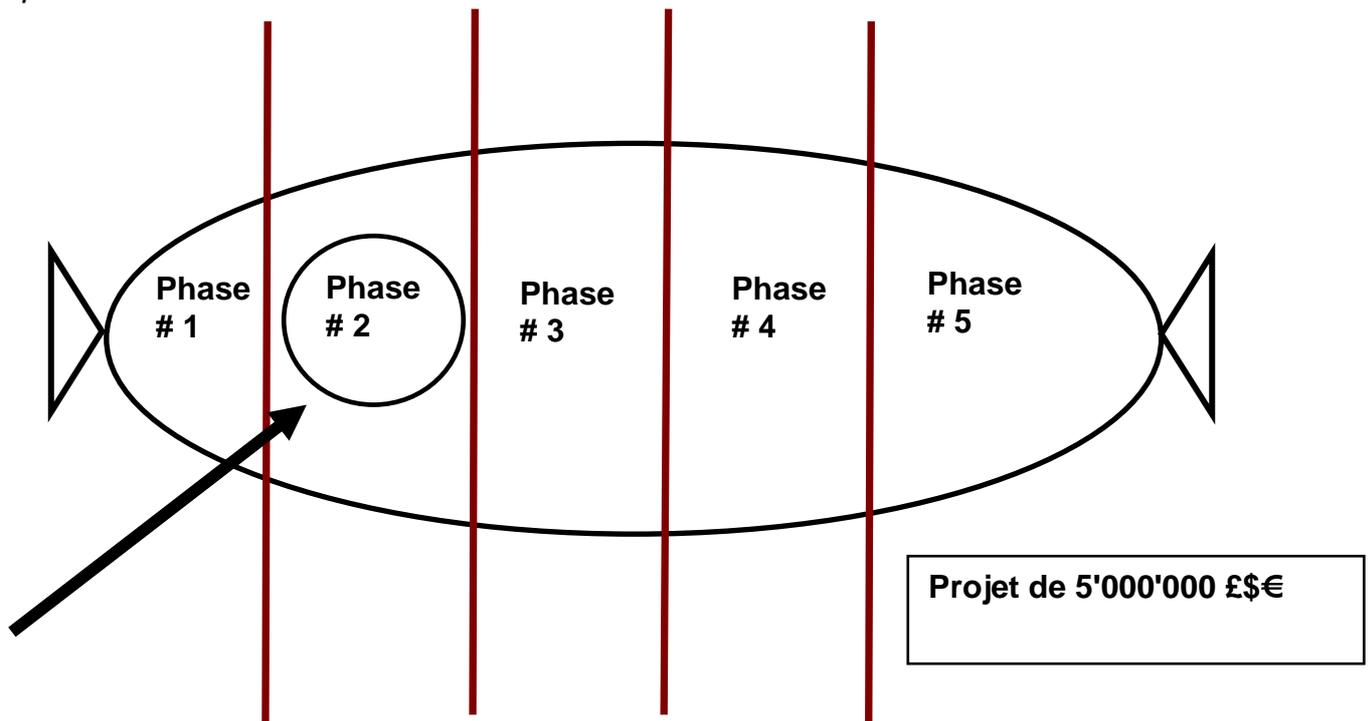


3 JE N'AI FAIT QU'UNE PARTIE DU TRAVAIL (LA PHASE # 2 ALORS QUE LE PROJET COMPTAIT 5 PHASES)

Indique, dans un premier temps, la « grande image » du projet sur lequel vous avez travaillé et précisez qu'il comportait (par exemple) 5 étapes/phases.

Dites par exemple : « Il s'agissait d'un projet/investissement devisé à 5'000'000 £\$€ qui comportait 5 étapes/phases. J'ai réussi à terminer l'étape qui m'a été confiée en moins de 70% du temps alloué et j'ai atteint les 5 objectifs qui m'auraient été fixés ».

Vous pouvez dire ensuite : « Je me suis vu confier l'entière responsabilité de l'étape/la phase # 2 ».

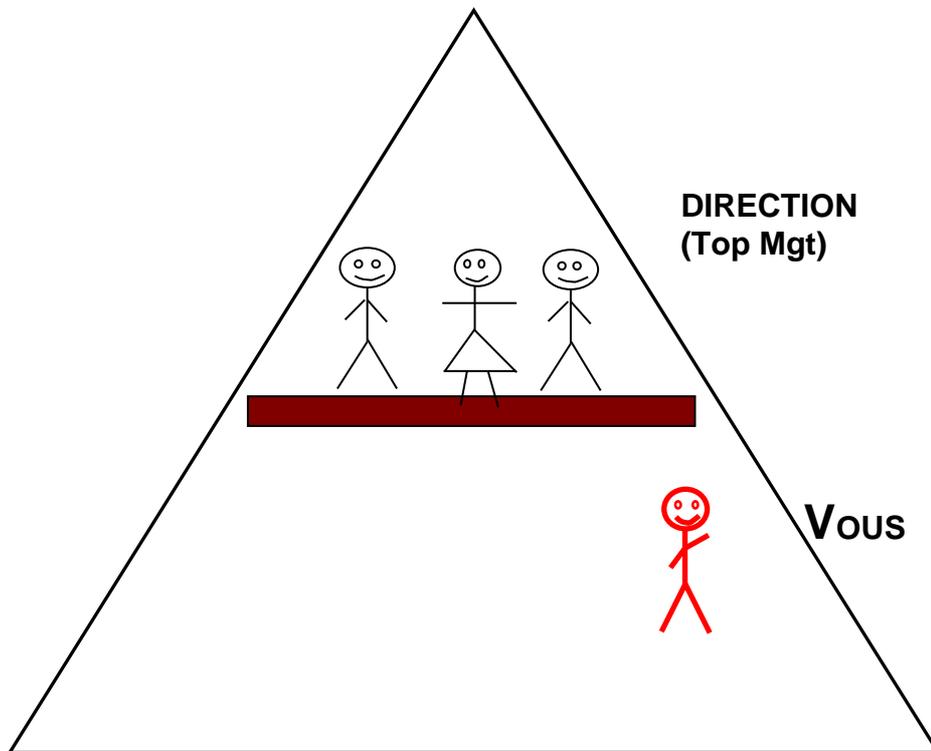




4 LE PROGRAMME A ETE INTERROMPU/STOPPE OU A ECHOUÉ

Si vous n'étiez pas responsable de l'ensemble du programme, il n'y a aucune raison que vous en portiez la responsabilité.

Vous pouvez dire : « ...Pour des raisons stratégiques... Pour une raison hors de ma responsabilité... Pour des raisons de rentabilité... Pour éviter une perte majeure... Le conseil d'administration / Directeur Général a choisi de suspendre le projet... Il s'est avéré par la suite que c'était une saine décision ».





5 JE N'ETAIS PAS SEUL MAIS AU SEIN D'UNE EQUIPE DE 7 PERSONNES OU A LA TETE D'UNE EQUIPE DE 5 PERSONNES

En général, le fait d'indiquer que vous avez travaillé en équipe est une excellente idée.

Ceci met en valeur :

- vos compétences sociales (en disant par exemple : « *Ce projet était confié à une équipe de 5 personnes dont je faisais partie* ») ;
- le fait que vous êtes un bon élément dans une équipe (en disant par exemple : « *Au sein d'une équipe de 7 personnes* ») ;
- vos compétences de leader (en disant par exemple : « *À la tête d'une équipe de 10 personnes* »).

Qui plus est... vous ne ferez que dire la stricte vérité !!!

