Candidature en ligne sur Internet avec CV ou questionnaire standart à renseigner

- **Réfléchissez à 2 fois avant de renseigner un questionnaire standard sur un site emploi ou un réseau social**

Tout le monde est toujours à la recherche de solutions faciles, rapides et simples… et bon marché. En particulier, s'il s'agit de résoudre un problème ennuyeux !

Le Curriculum Vitae sur internet et la recherche d'emploi en sont de parfaits exemples.

Entre résoudre un problème de recherche d'emploi (qui prend en général, plusieurs longs mois) et adopter une proposition qui vous apporte « LA solution » en moins de 60 minutes, nombreux sont ceux qui n'hésitent pas.

Malheureusement, il n'y a pas de miracle dans ce domaine…

Néanmoins, n'excluez pas totalement cette approche mais :

- percevez-en clairement les limites et les risques ;
- n'y investissez pas tous vos efforts et vos espoirs.

La mise en ligne de vos informations est facilitée par toute une série de questions qui vous guident ou par des fenêtres (« pop-ups ») qui vous donnent des conseils de toutes sortes.

Par ailleurs, la mise à jour n'exige que quelques clicks.

Certains de ces sites sont entièrement gratuits.

D'autres sont payants et vous proposent entre autres :

- de dupliquer votre Curriculum Vitae et de le poster sur d'autres sites ;
- de le faire arriver en première position (tête de liste) d'une série de Curriculum Vitae lorsqu'un recruteur fait une recherche ;
- de fournir spontanément aux lecteurs éventuels, qui auraient repéré votre Curriculum Vitae, différentes pièces/documents qui vous concernent et enrichissent votre profil ;
- de mesurer le trafic que votre Curriculum Vitae a généré (nombre de visiteurs et durée moyenne de consultation de votre document) ;
- de vous indiquer votre réputation numérique ;
- …/…

- **Identifiez le type de site auquel vous avez à faire**

Avant de décider de faire le saut, identifiez le type de site sur lequel vous souhaitez charger votre Curriculum Vitae ou votre profil.

En règle générale, les réseaux sociaux professionnels, parlent plus souvent de profil que de Curriculum Vitae. Le risque d'être repéré et perçu comme un demandeur d'emploi est très faible.

Par contre, les sites emploi (« job boards ») ou les sites CV (comme par exemple : « Mon CV.com », « CV numérique.com ») attendent essentiellement votre Curriculum Vitae. Dans ce cas, plus de doute possible, vous êtes à la recherche d'un emploi et vous risquez d'être traité comme un demandeur d'emploi parmi de très nombreux autres.

©2014/15 Copyright D. Porot daniel@porot.com

- **Avancez prudemment.**

Renseignez chacune des rubriques de façon positive en mettant en avant essentiellement des résultats de missions/projets/tâches qui vous ont été confiés et que vous avez menés à bien.

Valorisez les compétences/talents qui vous servent le mieux et sont le plus en phase avec l'objectif que vous poursuivez.

Si certaines questions sont embarrassantes, intrusives ou indiscrètes (par exemple « *Quel est votre salaire actuel/dernier salaire ?* » ou « *Quelles sont vos prétentions salariales ?* » Notez simplement « *A négocier* » ou « *A couvrir ultérieurement* ».

Sur certains sites la non-réponse à une question sensible de ce type peut tout simplement entraîner l'élimination de votre dossier.

Ceci est un dilemme pour lequel vous êtes le seul à pouvoir décider.

©2014/15 Copyright D. Porot daniel@porot.com